

Weiterbildung für Ausbilder,

Trainer und Dozenten

Sie sind in Ihrem Unternehmen für die Ausbildung verantwortlich und möchten, dass sich Ihre Mitarbeiter praktisches Know-how aneignen bzw. neue Impulse für ihre Trainings einholen? Dann sollten Sie sich unser Angebot näher anschauen.

In unserer Weiterbildung für Ausbilder, Trainer und Dozenten erwerben Ihre Mitarbeiter methodische und didaktische Qualifikationen, die sie im Arbeitsalltag unterstützen. Sie profitieren von unseren erfahrenen und praxisorientierten Trainern. Dabei steht die praktische Umsetzung der Lerninhalte an erster Stelle.

AdA-Online:

Als Grundlage für Ausbilder dient der Online-Kurs zur Vorbereitung auf die Ausbildereignungsprüfung. Mit Online-Lernprogrammen, Lernkarteikarten und Selbsttests bereiten wir zukünftige Ausbilder ideal auf den AdA-Schein vor. Mit nur einem Präsenztag kann der Kurs leicht in den Arbeitsalltag integriert werden.

AdA-Intensiv:

Wenn Ihnen die praktische Prüfung der IHK erlassen wird (z.B. als Fachwirt), bereitet Sie das Seminar „AdA-Intensiv“ in zwei Präsenzseminartagen zielgerichtet auf die Absolvierung der mündlichen Ausbildereignungsprüfung vor.

Optional können Sie sich zusätzlich für ein Online-Lernprogramm entscheiden, um in fachlichen Fragen Ihrer Ausbildertätigkeit auf dem aktuellen Stand zu sein.

Trainerausbildung kompakt:

Mit der „Trainerausbildung kompakt“ bietet die Frankfurt School eine Qualifizierung für Ausbilder, Trainer und Dozenten an.

Im Fokus stehen sowohl praktisches Know-how zur Gestaltung von Trainings, die eigene Persönlichkeitsentwicklung, neue Methodenkompetenzen als auch die Eingabe von Impulsen für einen professionellen und kreativen Unterricht.

Die Ausbildung entspricht den Anforderungen an den Qualitätsstandard einer Zertifizierung durch die Frankfurt School. Sie wird durch ein schriftliches und ein praktisches Abschluss-Testing beendet.

Qualifizierter Ausbildungscoach:

In dem Studiengang „Qualifizierter Ausbildungscoach“ machen wir Ihre Ausbilder fit für alle Herausforderungen im Ausbilden. Dieser Kurs kann besucht werden, sobald die Ausbildereignungsprüfung erfolgreich absolviert wurde. Der Kurs besteht aus drei einzelnen Stufen, die aufeinander aufbauen und dem Erfahrungsschatz

eines Ausbilders angepasst sind. Die Ausbilder entscheiden selbst, an welcher Stelle sie ihren Schwerpunkt setzen möchten. Sowohl im operativen wie im strategischen Geschäft kann das Wissen vertieft werden.

In allen Fragen rund um Ihr Ausbildungsmanagement stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Weitere Informationen finden Sie auf unseren Internetseiten unter Seminare für Ausbilder, Trainer und Dozenten.

Weiterbildung für Ausbilder, Trainer und Dozenten:

Ihr Nutzen

- Sie steigern die Kompetenzen sowie die fachliche und persönliche Sicherheit Ihrer Mitarbeiter.
- Sie erhöhen die Qualität der Ausbildung in Ihrem Unternehmen.
- Ihre Mitarbeiter lernen mit hohem Praxisbezug und können das Wissen anschließend direkt anwenden.
- Die Teilnehmer tauschen sich untereinander aus und erhalten Einblick in unterschiedliche Vorgehensweisen.
- Wir bieten hilfreiche Tipps und Tricks für schwierige und bisher belastende Situationen.



Franziska Niedballa

Referentin
Aus- und Weiterbildung

Telefon: 069 154008-820
Telefax: 069 154008-4820
durchstarten@fs.de



Weitere Details: www.fs.de/adao

AdA-Intensiv – Ausbildung der Ausbilder/innen für Fachwirte (IHK)

Zwei Präsenztage für die Vorbereitung auf die mündliche Ausbildereignungsprüfung (AEVO)

Um professionell ausbilden zu können, ist die Absolvierung der Ausbildungereignungsprüfung vor der IHK eine notwendige Voraussetzung. Geprüfte (Bank)Fachwirte, die nach der Prüfungsordnung vom 1. März 2000 ihre Prüfung abgelegt haben, müssen nur noch die praktische Prüfung nach der Ausbildungereignungsverordnung

AEVO absolvieren. Mit dem Seminar AdA-Intensiv werden Ihre Mitarbeiter in zwei Präsenztagen systematisch und praxisorientiert auf die mündliche Prüfung vor der IHK vorbereitet. Im ersten Präsenztage besprechen sie mit unseren erfahrenen Trainern die fachlichen Voraussetzungen für die Erstellung eines Konzepts

Ihrer Präsentation oder Unterweisungsprobe. Im zweiten Präsenztage arbeiten sie intensiv an Ihren Praxisfällen zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung. Einen besonderen Wert legen wir auf praktische Tipps, die sie für den Arbeitsalltag rüsten und ideal auf die praktische Prüfung vorbereiten.

Erster Präsenztage zur Erarbeitung der fachlichen Voraussetzung zur Erstellung eines Konzepts

Zweiter Präsenztage mit Praxisfällen zur Vorbereitung auf die mündliche Abschlussprüfung

Optional können Sie unser Online-Lernprogramm zur Bearbeitung der vier Handlungsfelder (siehe unten) hinzubuchen, um sich auch bei den fachlichen Inhalten für Ihre Tätigkeit als Ausbilder auf den aktuellen Stand zu bringen.

Jedes der vier Handlungsfelder besteht aus den folgenden Bausteinen:

- Online-Lernprogramm zum Thema
- Lernkarten mit Praxisfällen
- Selbsttest mit Prüfungsfragen

M Handlungsfeld 3 Ausbildung durchführen

- Probezeit
- Lern- und Arbeitsaufgaben
- Ausbildungsmethoden
- Auszubildende fördern
- Leistungsbeurteilung

M Handlungsfeld 4 Ausbildung abschließen

- Prüfungsvorbereitung durchführen
- Anmeldung zur Prüfung
- Zeugnis erstellen
- Entwicklungsmöglichkeiten aufzeigen

M Handlungsfeld 1 Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen

- Vorteile beruflicher Ausbildung
- Rechtliche Rahmenbedingungen
- Das System der Berufsausbildung
- Vorbereitungen der Ausbildung im eigenen Betrieb

M Handlungsfeld 2 Ausbildung vorbereiten u. bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken

- Ausbildungspläne erstellen
- Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte
- Auswahlverfahren
- Arbeitsvertrag